



## **EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE EXIGÉE...**

Parmi les diplômés d'hier, beaucoup iront chercher du travail.

Cependant nombre d'offres d'emploi mentionnent "Expérience professionnelle de X années souhaitée/exigée" ...pour tout et n'importe quoi.

Il s'agit là d'un frein pour ces jeunes travailleurs, même pour les + diplômés.

***En effet, comment avoir de l'expérience professionnelle si pour travailler il faut déjà de l'expérience professionnelle ?!***

À 18 ans, même 20 ans, on ne peut pas avoir déjà l'expérience d'un ancien!

***Il s'agit là d'un des symptômes d'une gestion RH défaillante voir absente.***

Ce qui peut se comprendre éventuellement pour les TPE mais beaucoup moins pour des structures de tailles supérieures.

***Il y a pourtant, en fonction de la taille des entreprises, différentes politiques à mettre en place :***

- gestion prévisionnelle des emplois et carrières,
- formations,
- investissement sur des apprentis
- montée en compétence etc

D'autant que ces jeunes, ont suivi les recommandations qui leur ont été martelées tout au long de leur parcours scolaire :

***travaillez bien à l'école, ayez vos diplômes.***

Maintenant que c'est fait, voilà qu'on leur mets l'obstacle de l'expérience professionnelle...

***Alors mesdames et messieurs les employeurs, donnez leur chance à ces jeunes, et permettez leur d'avoir cette fameuse Expérience !***

FÉVRIER 2023